



# POLITICA SU UGUAGLIANZA, DIVERSITÀ E RISPETTO

---

## LUOGO E DATA

ROMA  
26/03/2021

## APPROVATO DA

CONSIGLIO DIRETTIVO  
DI AGAPE ONLUS



# AGAPE

## MISSIONE

Crediamo che ogni persona sia dotata fin dalla sua nascita di un potenziale che costituisce la sua unicità e che abbia il diritto e il dovere di farlo emergere, di esprimerlo e di utilizzarlo nella vita per essere artefice delle proprie scelte. Lottiamo contro l'indifferenza nei confronti della miseria, della sofferenza e della disuguaglianza perché pensiamo che ogni persona debba e possa contribuire a costruire una realtà in cui ogni individuo è fautore del proprio futuro.

## VALORI

Crediamo nel rispetto per l'essere umano, a cominciare dai bambini: portiamo aiuto ai più deboli del mondo, ai bambini orfani o abbandonati dalle famiglie, ai bambini disabili, ai bambini che subiscono violenza. Ci impegnamo affinché a ognuno di essi sia garantita una qualità di vita dignitosa, la necessaria assistenza sanitaria e uno sviluppo sociale tramite progetti educativi rivolti all'istruzione, alla crescita della persona, alla salute psicologica e affettiva. Crediamo che le strutture sul territorio vadano gestite in un'ottica di autonomia e autosostenibilità, rispettando cultura e tradizioni di ogni paese, fornendo strumenti idonei a responsabilizzare ed a rendere autonomo il personale locale.

---

**IMMAGINIAMO IL MONDO  
COME UNA SOLA GRANDE  
FAMIGLIA FONDATA SUI  
VALORI DELLA  
CONDIVISIONE, DELLA  
FIDUCIA NEL PROSSIMO E  
DELLA RECIPROCIÀ.**

---



# POLITICA SU UGUAGLIANZA, DIVERSITÀ E RISPETTO

---

## **OBIETTIVI E AREA DI APPLICAZIONE**

AGAPE promuove i principi delle pari opportunità, di accoglienza e contro la discriminazione; ritenendoli valori fondamentali per lo svolgimento delle proprie attività. Gli obiettivi di AGAPE sono migliorare l'ambiente di lavoro, consentendo una migliore qualità di vita lavorativa che, allo stesso tempo, porterà migliori risultati.

AGAPE si impegna a creare un ambiente lavorativo inclusivo nel quale ogni dipendente possa essere in grado di realizzare il proprio potenziale e massimizzare il proprio contributo. L'obiettivo di questo documento è quello di definire i principi fondamentali necessari a diffondere una cultura che ponga attenzione alla diversità e ne aumenti il suo valore. Questa politica sarà implementata e applicata da AGAPE, nella massima misura possibile e in conformità con tutte le leggi, regolamenti e regole applicabili che, in ogni caso, prevarranno sulle disposizioni di questo documento.

AGAPE stabilisce il seguente impegno pubblico nell'ambito della diversità:

- Promozione del rispetto reciproco e delle pari opportunità innanzi alla diversità;
- Riconoscimento delle differenze come rafforzamento del potenziale umano e valorizzazione della diversità nell'organizzazione, nella gestione e nella strategia;
- Adozione di misure di discriminazione positiva e di sensibilizzazione interna della comunità, così da raggiungere l'efficace realizzazione di una politica della diversità.

La politica presente si basa sui seguenti principi:

- AGAPE si impegna ad assicurare l'adempimento della legislazione internazionale e locale applicabile in materia di uguaglianza e diversità;
- AGAPE riconosce, insieme alla comunità internazionale, che i diritti umani debbano essere considerati fondamentali e universali, basandosi su accordi, trattati e iniziative internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro e l'Accordo Globale;
- AGAPE si impegna a promuovere il rispetto di pari opportunità nei confronti di tutti i suoi collaboratori e potenziali collaboratori. Tutte le sue pratiche, politiche e procedure lavorative sono orientate alla prevenzione della discriminazione e del trattamento differente basato su etnia, genere, orientamento sessuale, religione, stato civile, disabilità fisica, orientamento culturale, politico o di altra natura, ceto sociale o associazione sindacale;
- AGAPE si impegna a promuovere l'integrità, il rigore, le responsabilità individuali e il lavoro di squadra, emancipando la diversità;

- AGAPE si impegna a promuovere la correttezza, il buon rapporto, l'affabilità e l'orgoglio professionale nella relazione con clienti e fornitori, nonché il rispetto dei rispettivi diritti, sensibilità e diversità;
- AGAPE si impegna a stabilire una Politica di Mobilità, garantendo la parità di trattamento per i collaboratori trasferiti nel lavoro internazionale;
- AGAPE si impegna a promuovere le migliori pratiche e la formazione delle parti interessate in termini di diversità e ad attuare e monitorare piani di miglioramento in materia.

### RIFERIMENTI

- Codice etico e di condotta;
- Politica dei diritti umani di AGAPE ONLUS;
- Principi del Patto Globale delle Nazioni Unite, Convenzioni e Raccomandazioni di OIT.

### PRINCIPI GENERALI

AGAPE rifiuta ogni forma di discriminazione e si impegna a garantire e a promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità. La direzione di AGAPE farà tutto il possibile per incoraggiare e mantenere un clima di rispetto per la dignità, l'onore e l'individualità della persona e garantirà i più elevati standard di riservatezza su qualsiasi informazione di cui possa venire a conoscenza riguardo la sfera privata del dipendente. Pertanto, anche in conformità con i valori e i principi inclusi nel Codice Etico e di Condotta, AGAPE adotta i seguenti principi fondamentali:

#### **Non discriminazione**

Tutti gli impiegati sono trattati esclusivamente in base alle proprie abilità e competenze professionali e sono coinvolti in tutte le decisioni che incidono sul rapporto di lavoro. Sono pertanto vietate tutte le forme di discriminazione politica, religiosa, nazionale, etica, razziale, linguistica, di sesso e di età, nonché qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di caratteristiche personali, quali credenze personali, orientamento sessuale, attività e associazione sindacale e qualche altra forma di discriminazione sociale. In base agli stessi principi, le molestie e il bullismo non saranno tollerati.

#### **Uguaglianza di opportunità e dignità per tutte le forme di diversità**

La diversità è un valore da perseguire e incentivare, la parità di trattamento e opportunità saranno garantite per ogni tipo di diversità. Inoltre, i fattori personali legati all'equilibrio tra lavoro e vita privata non forniscono alcuna base per un trattamento meno favorevole.

#### **Equilibrio tra lavoro e vita privata**

AGAPE promuove soluzioni di conciliazione tra lavoro e vita privata, a supporto delle esigenze quotidiane e reali dei dipendenti, al fine di promuovere il rispetto di tutte le situazioni che una persona deve affrontare durante la sua vita lavorativa.

#### **Inclusione**

AGAPE si impegna a stabilire azioni, pratiche, processi e servizi che non limitino l'accesso a esso da parte di una delle parti interessate coinvolte, siano essi dipendenti, clienti o appaltatori. Tutti hanno l'opportunità di partecipare ai processi dell'azienda senza avere alcuna forma di restrizione esplicita o implicita su qualsiasi unità, funzione, paese, sesso, religione, cultura, convinzione, orientamento, disabilità, età o qualsiasi diversità.

## RIFERIMENTI

Sulla base dei principi di cui sopra, AGAPE si impegna ad attuare azioni specifiche per promuovere la non discriminazione e l'inclusione per le seguenti aree di diversità.

### Sesso

Al fine di riconoscere, rispettare e amministrare le differenze tra uomini e donne, consentendo allo stesso tempo lo sviluppo di talenti e garantendo pari opportunità e cure, saranno attuate le seguenti azioni:

- Nel processo di assunzione e selezione, il Consiglio Direttivo assicurerà che, nella fase iniziale del processo, entrambi i sessi siano equamente rappresentati nella popolazione totale valutata. Quando non fosse possibile, la spiegazione verrà specificata e registrata;
- Il Consiglio Direttivo implementerà relazioni specifiche con le università volte a identificare programmi e collaborazioni per promuovere la partecipazione e l'inclusione di alunne di sesso femminile, in particolare nelle facoltà tecniche;
- Verranno attivati programmi familiari volti a bilanciare le esigenze familiari e le aspirazioni per la crescita professionale del personale. Questi programmi comprendono una serie di interviste strutturate tra i dipendenti e i loro dirigenti, dopo l'esperienza di maternità per aumentarne il suo valore, sia per il dipendente che per l'organizzazione. Inoltre verrà assegnato un tutor, su base volontaria, a ogni collega che stia pianificando un congedo di maternità.

### Età

Al fine di riconoscere, rispettare e gestire le differenze tra le generazioni, garantendo l'integrazione, motivazione e il trasferimento delle conoscenze, saranno attuate le seguenti azioni:

- Verrà attivato un programma di tutoring per supportare i dipendenti durante determinati periodi di transizione (ad esempio, l'assunzione). Può essere richiesto su base volontaria e la sua durata sarà in base alle esigenze specifiche della situazione;
- Lo sviluppo delle capacità professionali sarà garantito sfruttando al massimo i lavoratori qualificati senior, che fungono da coach interni;
- Verrà avviato un progetto specifico incentrato sul tutoring e sull'equilibrio tra vita professionale e vita privata, al fine di gestire la fase di transizione in caso di pensionamento.

### Nazionalità

Al fine di riconoscere, rispettare e amministrare le differenze tra persone di diversa nazionalità e promuovere l'integrazione, sarà assegnato agli espatriati un tutor del Paese ospitante, che aiuterà e sosterrà l'espatriato durante il suo periodo di espatrio.

### Disabilità (Diversamente Abili)

Al fine di riconoscere, rispettare e gestire le diverse capacità tra le persone all'interno di AGAPE, sfruttando il potenziale che ognuno ha, verrà identificato un punto focale per quanto riguarda la disabilità (diversa abilità). Il punto focale supporterà i Partners, i Supervisor e i dipendenti nell'affrontare qualsiasi problema relativo alla disabilità e, in particolare, i colleghi con disabilità nel soddisfare le loro esigenze e aspirazioni.

### **Azioni della dimensione della multi-diversità**

Workshop e/o corsi di formazione specifici sui valori e sui comportamenti della diversità e dell'inclusione, saranno definiti in particolare per le figure professionali di Risorse Umane, dipendenti neo-assunti e nuovi supervisor. Le voci Diversità e Inclusione saranno incluse nel modello comportamentale di AGAPE che sarà adottato nel processo di valutazione della prestazione.

### **ATTUAZIONE POLITICA**

Il Consiglio Direttivo è responsabile dell'attuazione di questa politica, del supporto e del monitoraggio della sua attuazione a livello di AGAPE. Ogni datore di lavoro di AGAPE stabilisce le proprie procedure, a condizione che siano conformi ai principi e alle linee guida stabiliti nella presente politica. I dipendenti possono parlare di qualsiasi problema o richiesta in merito ai principi e iniziative sulla diversità e inclusione descritti in questo documento. Ogni volta che le parti interessate ritengono che vi sia stato un impatto negativo, potranno segnalarlo all'ufficio di Auditoria in conformità con la disposizione inclusa nel Codice Etico e di Condotta di AGAPE. Il Consiglio Direttivo definirà gli obiettivi e gli indicatori chiave riguardo le questioni di diversità, con il sostegno della sostenibilità, e li pubblicherà nel Piano di Sostenibilità.

# POLITICA SU UGUAGLIANZA, DIVERSITÀ E RISPETTO

---

LUOGO: Roma

DATA: 26/03/2021

NOME: Paolo Vanini

FIRMA:

