



POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

LUOGO E DATA

ROMA
26/03/2021

APPROVATO DA

CONSIGLIO DIRETTIVO
DI AGAPE ONLUS



AGAPE

MISSIONE

Crediamo che ogni persona sia dotata fin dalla sua nascita di un potenziale che costituisce la sua unicità e che abbia il diritto e il dovere di farlo emergere, di esprimerlo e di utilizzarlo nella vita per essere artefice delle proprie scelte. Lottiamo contro l'indifferenza nei confronti della miseria, della sofferenza e della disuguaglianza perché pensiamo che ogni persona debba e possa contribuire a costruire una realtà in cui ogni individuo è fautore del proprio futuro.

VALORI

Crediamo nel rispetto per l'essere umano, a cominciare dai bambini: portiamo aiuto ai più deboli del mondo, ai bambini orfani o abbandonati dalle famiglie, ai bambini disabili, ai bambini che subiscono violenza. Ci impegnamo affinché a ognuno di essi sia garantita una qualità di vita dignitosa, la necessaria assistenza sanitaria e uno sviluppo sociale tramite progetti educativi rivolti all'istruzione, alla crescita della persona, alla salute psicologica e affettiva. Crediamo che le strutture sul territorio vadano gestite in un'ottica di autonomia e autosostenibilità, rispettando cultura e tradizioni di ogni paese, fornendo strumenti idonei a responsabilizzare ed a rendere autonomo il personale locale.

**IMMAGINIAMO IL MONDO
COME UNA SOLA GRANDE
FAMIGLIA FONDATA SUI
VALORI DELLA
CONDIVISIONE, DELLA
FIDUCIA NEL PROSSIMO E
DELLA RECIPROCIÀ.**



POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

FINALITÀ

Mentre il governo di ogni paese svolge un ruolo importante per determinare e proteggere i diritti umani, è sempre più importante per le imprese e le organizzazioni che vi operano, essere consapevoli del potenziale impatto delle loro azioni sui diritti umani. In quanto organizzazione impegnata nello sviluppo e nella cooperazione internazionale, siamo in una posizione privilegiata per dare influenza costruttivamente i diritti umani dei paesi in cui operiamo. Di conseguenza, siamo sempre alla ricerca di modi per promuovere il rispetto dei diritti umani in modo coerente con le nostre politiche interne e con tutte le restrizioni legali valide.

La nostra politica sui diritti umani si basa sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottata dalle Nazioni Unite, sulla Dichiarazione dei Principi e dei Diritti Fondamentali sul Lavoro, proclamata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sui principi di orientamento per Imprese e i diritti umani stabiliti dalle Nazioni Unite.

Inoltre, AGAPE allinea questa politica al suo Codice Etico e Condotta e ai dieci principi del Patto Globale delle Nazioni Unite.

COPERTURA

Questa politica stabilisce il nostro impegno per la promozione e lo sviluppo dei diritti umani nella nostra organizzazione e in tutta la nostra catena di valori.

La applichiamo a tutti i nostri dipendenti e appaltatori indipendenti in tutti i paesi in cui operiamo.

Nello scegliere e valutare i nostri distributori, fornitori e qualsiasi altra entità con cui intratteniamo rapporti commerciali, analizziamo il rispetto di questa politica.

Con AGAPE ci impegniamo a rispettare i seguenti principi dei Diritti Umani e cerchiamo di assicurarci di non essere complici di violazioni dei diritti umani:

Standard di lavoro

- Promuoviamo il rispetto, la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro senza discriminazioni basate su disabilità, origine etnica, religione, sesso, stato civile, condizioni mediche, gravidanza, nazionalità, capacità economica, orientamento sessuale o opinione politica;
- Adottiamo misure per combattere qualsiasi forma di molestia e violenza fisica o psicologica sul luogo di lavoro;
- Valorizziamo la sicurezza e la salute dei nostri dipendenti e adottiamo le misure necessarie per evitare e ridurre al minimo i rischi di manodopera nelle nostre operazioni. Facilitiamo i mezzi affinché i dipendenti possano esercitare la loro libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- Nelle nostre operazioni non impieghiamo lavoro minorile né lavoro in schiavitù, e adottiamo misure preventive, tra cui la verifica della conformità dei requisiti di età

minima stabiliti dalla legge nazionale applicabile, il pagamento di salari competitivi e la determinazione dell'orario di lavoro in conformità con la legge nazionale applicabile.

Responsabilità sociale

- Adottiamo provvedimenti per eliminare le barriere e promuovere la parità di accesso per le persone diversamente abili nelle nostre strutture e piattaforme digitali;
- Rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene nella nostra sfera operativa.
- Utilizziamo e incentiviamo l'uso di materiali e/o prodotti da fonti legali e sostenibili e aboliamo l'uso di minerali provenienti da zone di conflitto e regioni contigue;
- Incentiviamo l'uguaglianza e l'equità tra uomini e donne sul lavoro e contribuiamo a ridurre le differenze di genere attraverso l'uso della tecnologia.

Libertà di espressione e privacy

- Tuteliamo la privacy e le informazioni personali di clienti, dipendenti, distributori, donatori e fornitori; nonché la privacy della comunicazione dei nostri beneficiari;
- Non discriminiamo, né filtriamo o interferiamo con i contenuti trasmessi. Cerchiamo la sicurezza nei nostri progetti e prendiamo provvedimenti per preservarne la qualità.

Procedimento e esame

Monitoriamo periodicamente, attraverso il nostro Consiglio Direttivo, il follow-up dei reclami che si riferiscono a violazioni dei diritti umani. Dipendenti, distributori, fornitori, appaltatori indipendenti e qualsiasi altra entità con cui intratteniamo rapporti che violino i principi e gli impegni stabiliti nella presente politica, potranno essere soggetti ad azioni disciplinari. In caso di dubbi, inviare un'e-mail a info@agapeonlus.it.



POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

LUOGO: Roma

DATA: 26/03/2021

NOME: Paolo Vanini

FIRMA:

